

CAMERA DEI DEPUTATI N. 759

PROPOSTA DI LEGGE

D'INIZIATIVA DEI DEPUTATI

BELLANOVA, ARGENTIN, BENAMATI, BERRETTA, BOFFA, BORDO, BRAGA, BRANDOLINI, MARCO CARRA, CECCUZZI, CODURELLI, CONCIA, CORSINI, D'ANTONA, DE BIASI, FADDA, GIANNI FARINA, FARINONE, FEDI, FERRARI, FOGLIARDI, FRONER, GHIZZONI, GIACHETTI, GINEFRA, GNECCHI, GRASSI, LARATTA, LENZI, LOVELLI, MADIA, MARANTELLI, MARCHI, MARIANI, MIGLIOLI, MOTTA, ANDREA ORLANDO, MARIO PEPE (PD), RAMPI, RIGONI, ROSSA, SARUBBI, SBROLLINI, SCHIRRU, SERVODIO, SIRAGUSA, TIDEI, LIVIA TURCO, VELO, VICO

Norme per la concessione di permessi retribuiti ai lavoratori sottoposti a trattamento terapeutico

Presentata il 6 maggio 2008

ONOREVOLI COLLEGHI! — Con questa proposta di legge si intendono affrontare le questioni che si pongono riguardo al rapporto di lavoro dei cittadini affetti da malattie che abbisognano di terapie sistematiche e prolungate nel tempo.

Il loro numero è molto elevato; ad esempio, i lavoratori sottoposti a trattamento iterativo nel nostro Paese si calcola che siano intorno ai 4.500-5.000. Si tratta

di dipendenti di aziende pubbliche e private, che hanno trattamenti molto diversi sia in termini economici che normativi.

Attualmente le disposizioni concernenti l'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) considerano le assenze dal lavoro per terapie (ad esempio, per dialisi) come assenze per malattia, ma prevedono l'erogazione delle relative indennità solo se il lavoratore si assenta per l'intera giornata,

mentre il trattamento si esaurisce nell'arco di quattro-cinque ore, permettendo l'attività per il resto del giorno.

È quindi facilmente intuibile che tale situazione è negativa sia per il datore di lavoro, sia per le finanze dello Stato, sia per il lavoratore e che tutti avrebbero un vantaggio se fossero prese in considerazione le ore di assenza, senza praticamente obbligare, come oggi avviene, i lavoratori a fruire di circa 150 giorni di malattia l'anno.

Infatti, se il lavoratore dializzato potesse usufruire di permessi retribuiti, così come previsto dall'articolo 1 della presente proposta di legge, con una retribuzione analoga a quella concessa per i giorni di

malattia, così come previsto dagli articoli 2 e 3, senza però dover fruire del normale trattamento di malattia e senza che queste assenze incidano sul periodo di comparto, si avrebbe, da una parte, un notevole risparmio sulla spesa sostenuta dall'INPS e, dall'altra, si consentirebbe ai lavoratori che ricorrono a trattamento terapeutico il mantenimento del posto di lavoro.

Lo stesso trattamento dovrebbe essere previsto, oltre che per gli emodializzati, per quei malati che devono assentarsi dal lavoro per trattamenti terapeutici necessari al loro mantenimento in vita, così come previsto dall'elenco di cui all'articolo 4.

PROPOSTA DI LEGGE

ART. 1.

1. I lavoratori dipendenti da enti pubblici o aziende private, che devono assentarsi dal lavoro per sottoporsi a trattamenti terapeutici iterativi necessari per il loro mantenimento in vita, hanno diritto a un permesso retribuito per le ore in cui devono effettuare le terapie predette.

2. I permessi di cui al comma 1 non sono considerati assenza per malattia.

3. Ove per i trattamenti terapeutici sia necessario utilizzare l'intera giornata lavorativa, i lavoratori di cui al comma 1 hanno diritto al normale trattamento di malattia.

4. Le assenze di cui al comma 1 non sono computabili nella determinazione del periodo di comporta.

ART. 2.

1. Ai lavoratori di cui all'articolo 1 compete per le ore di permesso la normale retribuzione.

2. La retribuzione è anticipata dal datore di lavoro, il quale ne chiede il rimborso all'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) anche mediante conguaglio sulle somme dovute al medesimo Istituto a titolo di contributi previdenziali e assistenziali.

3. Le somme anticipate ai sensi del comma 2 dal datore di lavoro e rimborsate dall'INPS sono evidenziate in apposita contabilità e poste a carico del bilancio dello Stato.

ART. 3.

1. Le ore di permesso di cui all'articolo 1 sono considerate lavorative a tutti gli

effetti, compresi quelli previdenziali e assistenziali.

2. I contributi previdenziali e assistenziali dovuti sulla retribuzione corrisposta per le ore di permesso gravano sul lavoratore e sul datore di lavoro secondo le aliquote previste dalla normativa vigente rispettivamente a carico di ciascuno.

ART. 4.

1. Il permesso retribuito previsto dall'articolo 1 spetta ai lavoratori, dipendenti da enti pubblici o aziende private, che devono sottoporsi a trattamenti terapeutici iterativi in quanto colpiti dalle seguenti malattie:

- a) uremia cronica e nefropatie;
- b) talassemia ed emopatie sistemiche;
- c) neoplasie.

2. L'elenco di cui al comma 1 può essere aggiornato ogni tre anni con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sentito il Consiglio superiore di sanità.

